

# **Directors & Officers Liability Insurance Program**

for the members of the Canadian Federation for  
the Humanities and Social Sciences

# **Programme d'assurance Responsabilité des Administrateurs et Dirigeants**

pour les membres de la Fédération canadienne  
des sciences humaines

# Presentation Overview

- Personal liabilities of D&Os
- Claims examples
- Coverage provided
- Pricing and highlights
- Obtaining coverage

# Survol de la présentation

- Responsabilités personnelles des A&Ds
- Exemples de réclamations
- Couverture offerte
- Coût et faits saillants
- Obtenir la couverture

## Personal Liabilities of D&Os / Responsabilités personnelles des A&Ds

“How you would feel if a mistake in your job could cost you your personal assets.”

“Comment vous sentiriez-vous si une erreur dans votre travail pourrait vous coûter vos actifs personnels?”

## Personal Liabilities of D&Os / Responsabilités personnelles des A&Ds

### Who is personally liable:

Directors: - Elected for a specified term

Officers: - Defined in bylaws  
(i.e. Executive Director)

### Qui est personnellement responsable:

Administrateurs: - Élu pour un terme spécifique

Dirigeants: - Défini dans les règlements  
(ex. Dir Exécutif)

## Duties of Directors & Officers:

1. Duty of Diligence (Duty of Care): Act reasonably, in good faith, in the organization's best interest.
2. Duty of Loyalty: Place the interest of the organization before their own.
3. Duty of Obedience: Act within the scope of the organization, within applicable rules and laws.

## Devoirs des Administrateurs et Dirigeants:

1. Devoir de diligence (devoir de prudence) : agir de façon raisonnable, de bonne foi, dans les meilleurs intérêts de l'entreprise.
2. Devoir de loyauté : placer les intérêts de l'entreprise au-devant des leurs.
3. Devoir d'obéissance : Agir selon les barèmes de l'entreprise/organisme, en respectant les règles et les lois applicables.

## Personal Liabilities of D&Os / Responsabilités personnelles des A&Ds

### Duties owed to:

- Organization
- Members
- Other D&Os
- Employees
- Volunteers
- Government bodies
- Creditors
- Public
- Suppliers

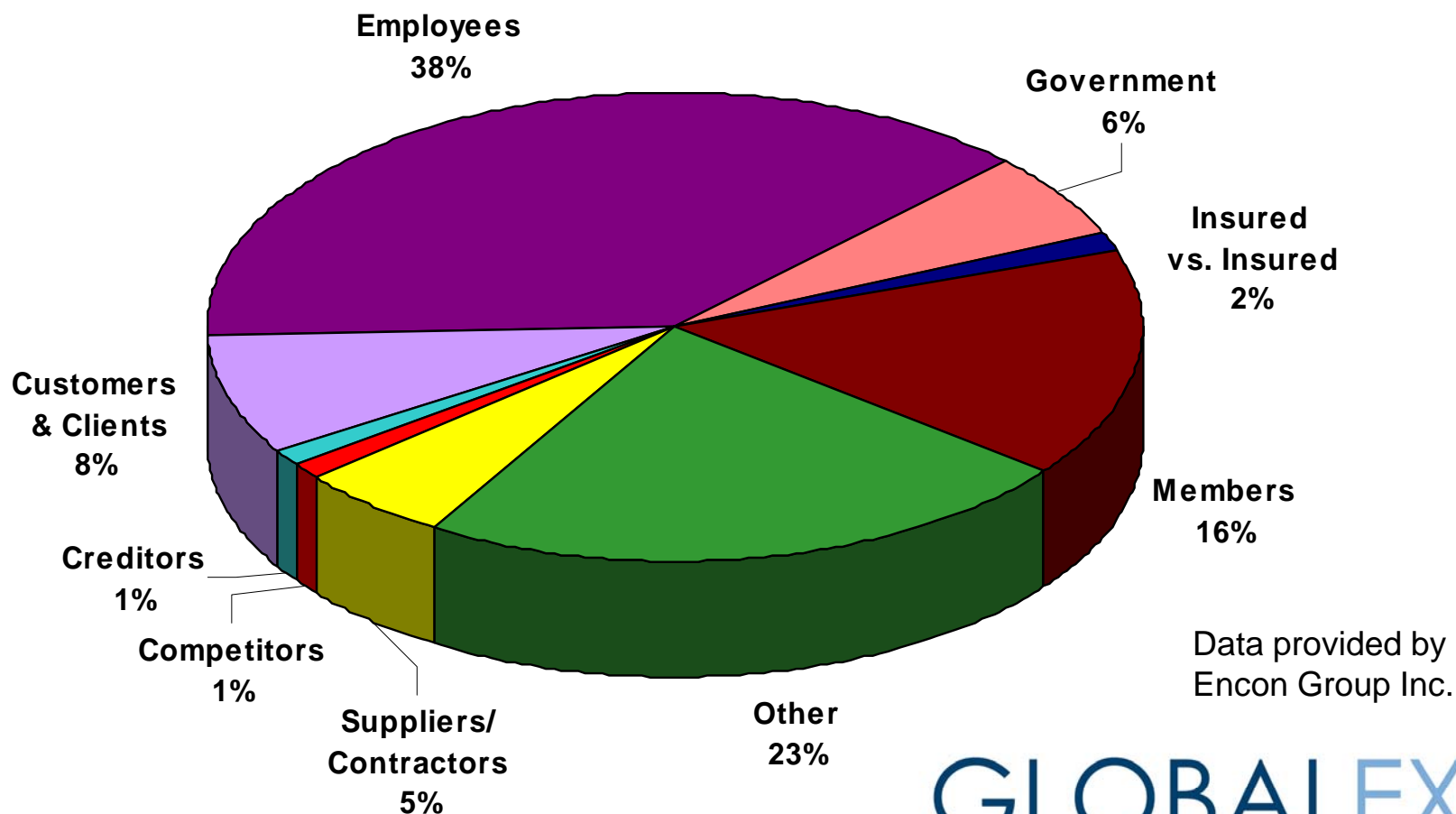
### Devoirs envers:

- L'organisation
- Membres
- Autre A&Ds
- Employés
- Bénévoles
- Entités gouv.
- Creditors
- Publique
- Fournisseurs

# Personal Liabilities of D&Os / Responsabilités personnelles des A&Ds

Suits are made by:

Poursuites sont intentées par:



Data provided by  
Encon Group Inc.



## Claims Examples / Exemples de réclamations

Claimant: Member

Description: Association revoked member for unethical conduct. Member sued alleging the board had targeted him and did not follow by-laws.

Expenses: Settlement + \$110,000 Defense Costs

Réclamant: Membre

Description: Association a radié un membre pour pratiques non-éthiques. Membre a poursuivi, alléguant que le conseil l'avait ciblé et n'avait pas suivi les règlements.

Dépenses: Règlement + 110,000\$ frais de défense

## Claims Examples / Exemples de réclamations

Claimant: Association  
Executive

Description: Terminated due to behavior, including sexual misconduct and harassment. Sued the organization and board for wrongful termination.

Expenses: \$0 Damages  
Paid, \$250,000 Defense  
Costs

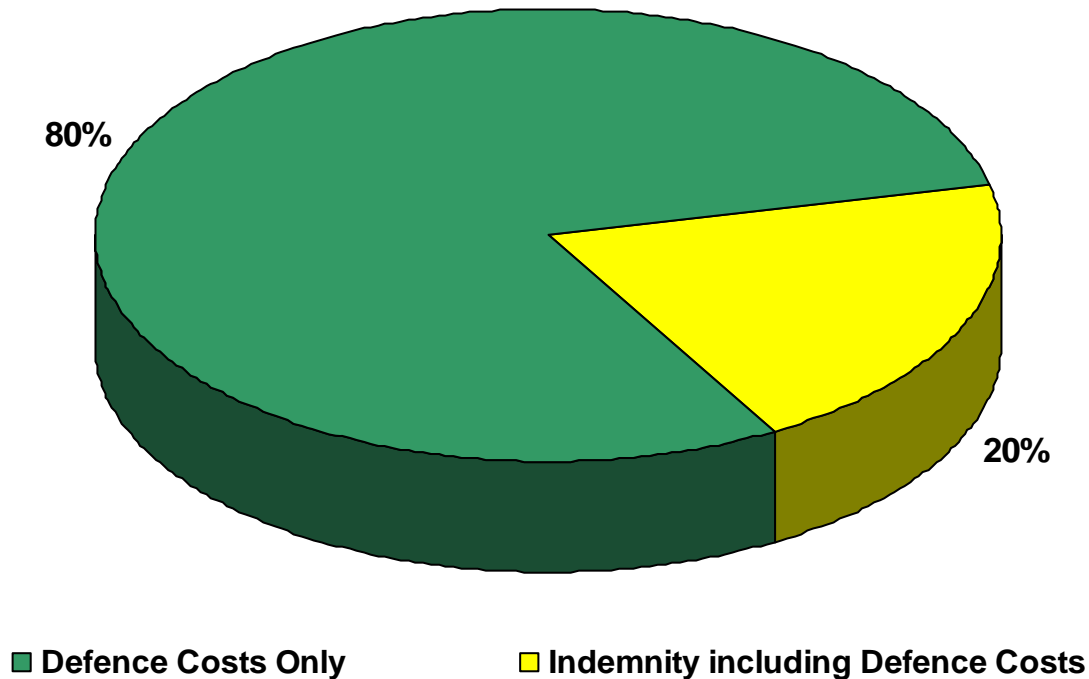
Réclamant: Dirigeant  
d'association

Description: Renvoyé pour raisons de comportement, don't harcèlement sexuel. A poursuit l'association pour congédiement injustifié.

Dépenses: 0\$ pour  
dommages, 250,000  
frais de défense

## Claims Examples / Exemples de réclamations

### Indemnity Paid versus Defence Costs: Indemnité versée versus frais de défense:



Data provided by  
Encon Group Inc.

## Coverage Provided / Couverture offerte

1. Statutory liability claims such as unpaid wages, source deductions, and sales taxes.

Manquements lié aux responsabilités statutaires telles que salaires impayés, déductions à la source et taxes de ventes.

2. Errors, misstatements, acts, omissions, neglect or breach of duty in their role.

Erreurs, omissions, négligences ou fautes d'un devoir dans leur rôle.

## Coverage Provided / Couverture offerte

3. Employment or volunteer related allegations  
(discrimination, harassment, wrongful termination, invasion of privacy, etc.)

Allégations liées aux pratiques d'emplois  
(discrimination, harcèlement, congédiement injustifié, violation de la vie privée, etc.)

4. Fiduciary liability arising from alleged errors, omissions, or breach of fiduciary duties in the management of employee benefit plans.

Faute dans la gestion des responsabilités  
fiduciaires, dont la gestion des avantages sociaux.

## Key Benefits

- Personal protection in the absence of indemnification
- Transfer of financial risk to the insurer
- Access to expert counsel who specialize in D&O litigation

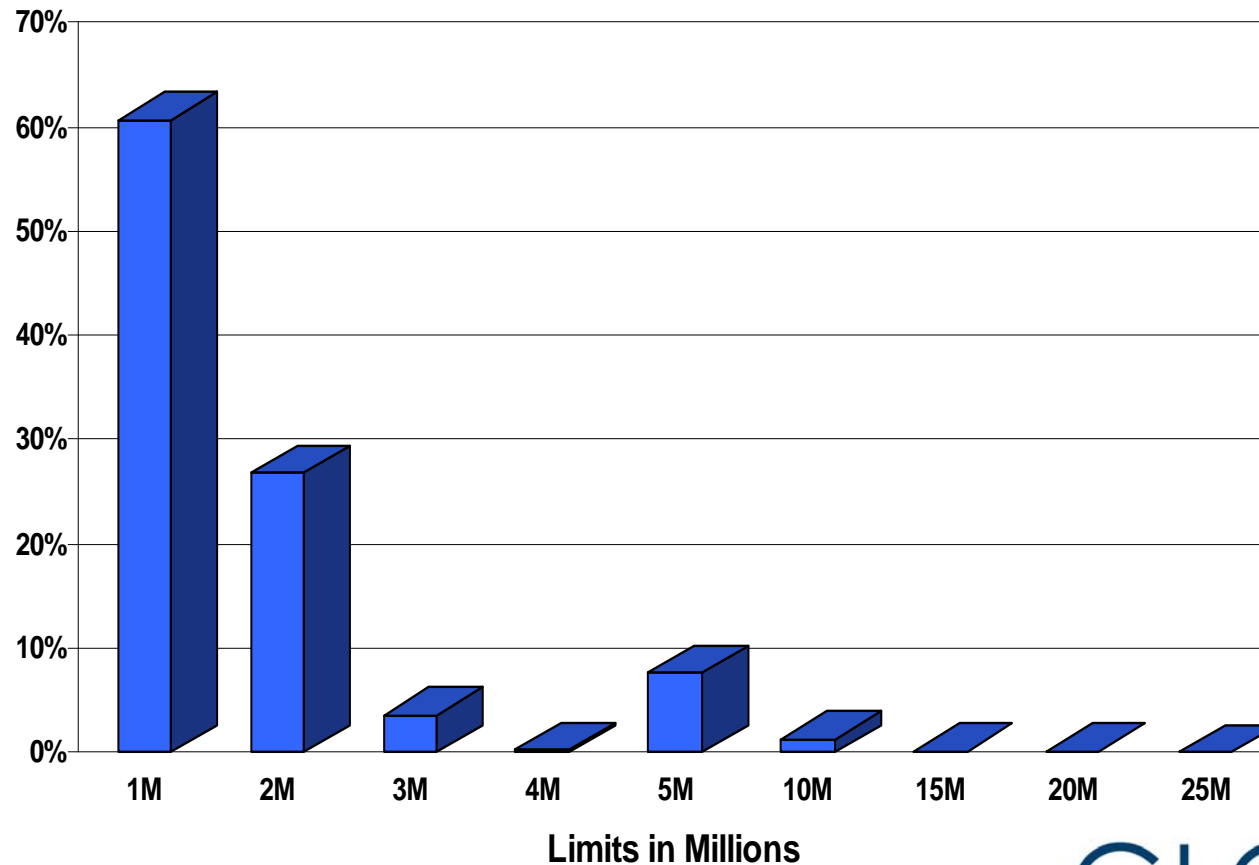
## Avantages clés

- Protection personnelle en l'absence d'indemnification
- Transfert du risque financier envers l'assureur
- Accès à des avocats spécialisés en litiges en A&D.

Pricing and highlights / Coût et faits saillants

	<b>Limit of Insurance</b>	<b>Annual Premium Excl. Taxe</b>
<b>For the Scholarly Associations and Affiliate Members</b>	\$500,000	\$325
	\$1,000,000	\$450
	\$2,000,000	\$585
	\$3,000,000	\$700
	\$4,000,000	\$810
<b>Pour les membres Sociétés savantes et Membres affiliés</b>	\$5,000,000	\$900

# Non-Profit Limit Profile: Profile de Limite pour OSBL:



Data provided by  
Encon Group Inc.



## Pricing and highlights / Coût et faits saillants

### Program Highlights:

- Insurer: Encon Group Inc.
- Annual program aggregate of \$15M
- Ease of administration
- Bilingual service
- Broad coverage
- Individual limits of \$500K up to \$5M
- Significant premium savings with group purchase

### Faits saillants:

- Assureur: Le Groupe Encon
- Limite annuelle de 15M\$ pour le programme
- Administration simplifiée
- Service bilingue
- Couverture très large
- Limites individuelles de 500K\$ à 5M\$
- Économies importantes avec l'achat de groupe

[www.fedcan.ca/insurance](http://www.fedcan.ca/insurance)

- 2 page application to be completed
- Send application to Globalex
- Globalex will provide a Certificate of insurance and invoice within 5 business days.

[www.fedcan.ca/assurance](http://www.fedcan.ca/assurance)

- Une proposition de 2 pages à compléter
- Acheminer la proposition à Globalex
- Globalex vous fournir un Certificat d'assurance et la facture dans un délai de 5 jours ouvrables.

# Questions?

# Thank you!

# Merci!

**Serge Paquette**  
**Account Executive**

**[spaquette@globalex.com](mailto:spaquette@globalex.com)**

**613-226-8185 x.244**

**Neil Moloney**

**President**

**[nmoloney@globalex.com](mailto:nmoloney@globalex.com)**

**613-226-8185 x.252**

**Globalex Risk Management Inc.**

**[www.globalex.com](http://www.globalex.com)**

**1-855-242-3575**

**GLOBALLEX**  
L'ESPRIT TRANQUILLE • PEACE OF MIND